

MANAGEMENT SYSTEM POLICY

Embraco is committed to build relationship of trust with customers, employees, shareholders, suppliers and community, seeking to generate extraordinary results, adopt management practices for sustainability, meet existing legislation, ethic code and other applicable requirements and promote activities focused on continuous improvement of:

- Health and physical integrity preservation of employees, eliminating hazards and reducing risks by improving working conditions with a focus on preventing accidents and occupational diseases including psychosocial diseases and risks;
- Quality – including control over the use of hazardous substances;
- Reduction of environmental impacts – including prevention of pollution and protection of environment;
- Social investment results together with the benefit to the public;
- Delivery and management of costs, Revenue and Cash flow;
- Promoting and encouraging employee consultation and participation as an instrument for the continuous improvement of products, processes and services.

Tomáš Kandra
Plant director

Nidec
Global Appliance

REV.01

POLITIKA SYSTÉMOV MANAŽÉRSTVA

Embraco sa zaväzuje vytvárať vzťahy založené na dôvere so zákazníkmi, zamestnancami, akcionármi, dodávateľmi a komunitou, snažiť sa o neustále dosahovanie mimoriadnych výsledkov, prijímať postupy riadenia pre trvalo udržateľný rozvoj, spĺňať a dodržiavať súčasné legislatívne predpisy, etický kodex a iné aplikovateľné požiadavky a podporovať aktivity zamerané na neustále zlepšovanie:

- ochrany zdravia a fyzickej integrity zamestnancov, odstraňovanie nebezpečenstiev a znižovanie rizík zlepšovaním pracovných podmienok so zameraním na predchádzanie úrazov a chorôb z povolania vrátane psychosociálnych chorôb a rizík;
- kvality – vrátane kontroly používania nebezpečných látok;
- znižovania environmentálnych vplyvov – vrátane prevencie znečisťovania a ochrany životného prostredia;
- prínosov spoločensky zodpovedného investovania pre spoločnosť;
- dodávok a riadenia nákladov, tržieb a peňažného toku;
- podpory a povzbudzovania konzultácií a účasti zamestnancov ako nástroja na neustále zlepšovanie výrobkov, procesov a služieb.

Tomáš Kandra
generálny riaditeľ