



VÝROČNÁ SPRÁVA 2016

OBSAH

- 3** Profil spoločnosti
- 4** Organizačná štruktúra
- 5** Rekapitulácia roka
- 6** Bližšie k zákazníkom
- 7** Ľudia sú naše bohatstvo
- 10** Globálne podporné centrum
- 12** Dobré nahradzame lepším
- 13** Olympijský duch v Embraku
- 14** Prezident v závode
- 15** Podpora komunity
- 17** Významné riziká a neistoty, predpokladaný budúci vývoj
- 18** Návrh na rozdelenie hospodárskeho výsledku





Základné informácie o spoločnosti:

Obchodné meno: Embraco Slovakia s.r.o.

Sídlo: Odorínska cesta 2, 052 01 Spišská Nová Ves,
Slovenská republika

Právna forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným

Dátum založenia: 24. 11. 1997

Dátum vzniku: 5. 12. 1997

IČO: 35 734 132

Obchodný register: Obchodný register Okresného súdu
Košice I, oddiel: Sro, vložka číslo: 10327/V

Zameranie výroby: strojársky priemysel, výroba
kompresorov a kondenzačných jednotiek pre komerčné a
domáce chladenie

Hlavný akcionár: Embraco Europe S.R.L.

11.10.2012 bola zaregistrovaná organizačná zložka v Rusku.

ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA



Generálny riaditeľ
Embraco Slovakia



Manažér
Výroby



Manažér
Ľudských
zdrojov



Manažér
Financí



Manažér
Nákupu
pre Európu



Manažér
Integrovanej
Logistiky pre
Európu



Manažér
Výskumu
a Vývoja



Manažér
Kvality



Manažér
Údržby a
Priemyselného
Inžinierstva

REKAPITULÁCIA ROKA

Rok 2016 bol pre Embraco v mnohých ohľadoch výnimočný. Rekordnú úroveň výroby sa podarilo dosiahnuť už piaty rok po sebe. Mimoriadne vysoké počty objednávok d'alej rúcali zabehané stereotypy o sezónnosti výroby. Po tradične silnom prvom polroku sme boli na tom podobne aj v druhom. Za 12 mesiacov napokon zišlo z výrobných liniek dohromady 5,307 miliónov kompresorov a kondenzačných jednotiek. Rekordným mesiacom v histórii slovenského Embraca sa stal jún, keď sme zo závodu vyexpedovali 502 tisíc výrobkov. Presne 5. októbra 2016 sme zaznamenali jubilejný 60-miliónty kompresor od začiatku výroby.

Tržby závodu zaznamenali, naopak, malý medziročný pokles o približne 6 miliónov eur, na úroveň 225 miliónov €. Pri rekordných úrovniach vyrobených kusov treba nižšie tržby pripísati na úroveň stupňujúcej sa cenovej konkurencie, ktorá rástla aj v priebehu roka 2016. Embraco však potvrdilo pozíciu medzi tridsiatkou najväčších exportérov Slovenska a počet zamestnancov sa počas celého roka pohyboval na približne konštantnej úrovni.

Výskum a vývoj v slovenskom Embraku dostal ďalší hmatateľný impulz pre budúce roky. V druhom polroku sa začala realizácia stavby dlho avizovaného technologického centra, v ktorom nájde uplatnenie vyše 20 nových, vysoko kvalifikovaných zamestnancov.

Rok bol rušný aj na manažérskej úrovni. Od januára do októbra bol na čele závodu Talian Giuseppe Daresta, v závere roka ho vystriedal Brazílčan **Marcelo Borba**, ktorý sa stal oficiálne generálnym riaditeľom od 1. januára 2017.



BLIŽŠIE K ZÁKAZNÍKOM

Nové myšlienky nemajú hranice. Aj v Embraco dostávajú zelenú. Ako globálna spoločnosť ponúkame šance ľuďom z mnohých regiónov sveta a to tak, aby svoju rôznorodosť premenili na firemné výhody. Korporácia Embraco už niekoľko rokov s ocenením sleduje výsledky slovenského tímu Výskumu a Vývoja (R&D). Výrazom uznania je obsadenie pozície Produktového riaditeľa R&D, na ktorej figuruje od roku 2016 bývalý riaditeľ spišskonovoveského závodu Norbert Brath. Na danej pozícii po prvý raz figuruje manažér z inej krajiny ako Brazília. Bližšie ako kedykoľvek predtým sme boli v roku 2016 k našim zákazníkom. V Orlande na Floride nechýbalo Embraco na výstave AHR Expo; bolo to prirodzené, ved' na severoamerickom trhu s komerčnými kompresormi patrí našej značke 70-percentný podiel na trhu.



Činili sme sa i v Európe. V spolupráci s našimi kľúčovými zákazníkmi vo Veľkej Británii či Turecku sme boli prítomní v týchto krajinách na špecializovaných výstavách. Najdôležitejší moment však prišiel v októbri, keď sa po dvoch rokoch uskutočnil najvýznamnejší veľtrh nielen na európskom kontinente – **Chillventa** v nemeckom Norimbergu. Embraco na nej vystavovalo kompresory s variabilnými otáčkami, kompresory nového účinnostného radu NJ, NT a Wisemotion, kondenzačné jednotky, ako i nové digitálne nástroje, ktoré umožňujú zákazníkom dobre sa oboznámiť s našimi produktmi cez internet (napr. Toolbox).

Embraco sa v roku 2016 začalo cielene prezentovať v odborných časopisoch zaobrajúcich sa chladením, napríklad v Poľsku a Českej republike.

Celkové náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja predstavovali v roku 2016 sumu 337 533,45 eur.



ĽUDIA SÚ NAŠE BOHATSTVO

Ľudia dávajú našej práci zmysel a náplň. Tu je niekoľko príkladov:

- v programe Trainee sme našli ďalších perspektívnych vývojárov, ktorí posilnia naše Technologické centrum.
- nás tím Ľudských zdrojov zriadil vysunuté pracovisko vo výrobe, aby si zamestnanci mohli rýchlejšie vybaviť potrebnú agendu.
- program firemných benefitov sme zreorganizovali a ich čerpanie zmodernizovali prostredníctvom systému cafeteria za pomoci moderného elektronického rozhrania.



LUDIA SÚ NAŠE BOHATSTVO

Šancí užiť si voľný čas s kolegami a rodinou mali v roku 2016 zamestnanci Embraco viac ako v minulosti.

Nosnou tému Rodinného návštavného dňa sa 21. mája stalo Taliansko. Prirodzene, ochutnali sa i špeciality z tejto krajiny. Pre deti od päť rokov bola pripravená prehliadka výroby, skladanie puzzle, maľovanie na tvár a predstavenie Bábkového divadla spod Spišského hradu.

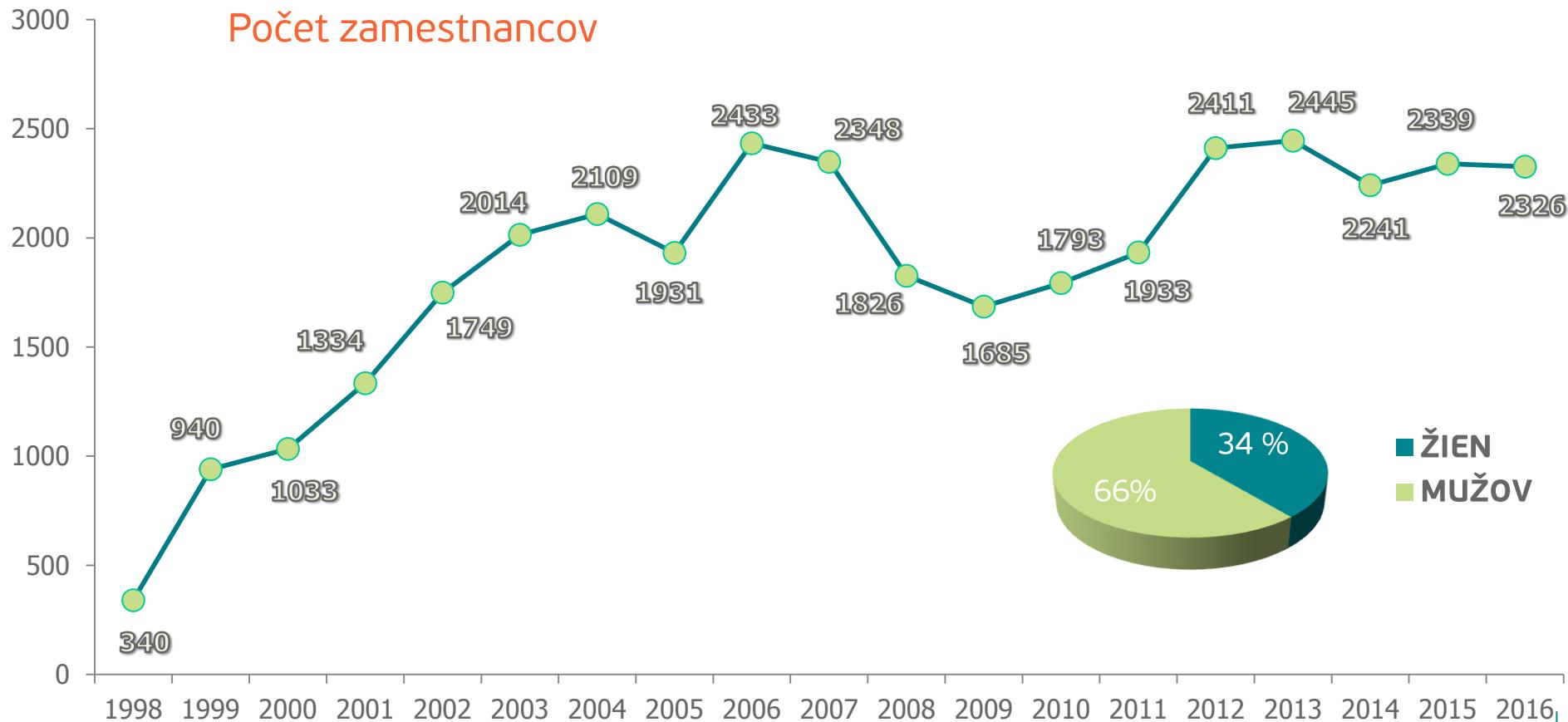


Po prvý raz sme koncom leta zorganizovali Rodinný deň zdravia. Vyskúšať sme si mohli kyslíkovú terapiu, masáže, relaxačné zábaly. Pripravené boli merania metabolizmu, cukru v krvi. Podávalo sa zdravé občerstvenie. Osobitne vdľační za pozvanie boli naši dôchodcovia, ktorí si radi pozreli, ako vyzerajú ich pracovné pozície dnes.

Jeseň a začiatok zimy nám spestrili výlety na Spišský hrad, do Bojníc a do predvianočného Krakova.



ĽUDIA SÚ NAŠE BOHATSTVO



GLOBÁLNE PODPORNÉ CENTRUM

Pri rozbehu nového globálneho podporného centra spoločnosti Embraco dostali príležitosť aj čerství absolventi vysokých škôl. Tento krok sa môže po roku hodnotiť veľmi pozitívne, keďže z týchto absolentských radov sa identifikovali aj budúci špecialisti GBS. Po tejto skúsenosti sa GBS pustilo aj do intenzívnejšej spolupráce s Univerzitami (aktuálne s Technickou univerzitou Košice a Podnikovohospodárskou fakultou Ekonomickej univerzity Bratislava so sídlom v Košiciach), pričom pripravuje pre študentov vysokých škôl aj možnosť študentskej praxe, aby mohli nahliadnúť do reálneho pracovného procesu v našom podpornom centre.

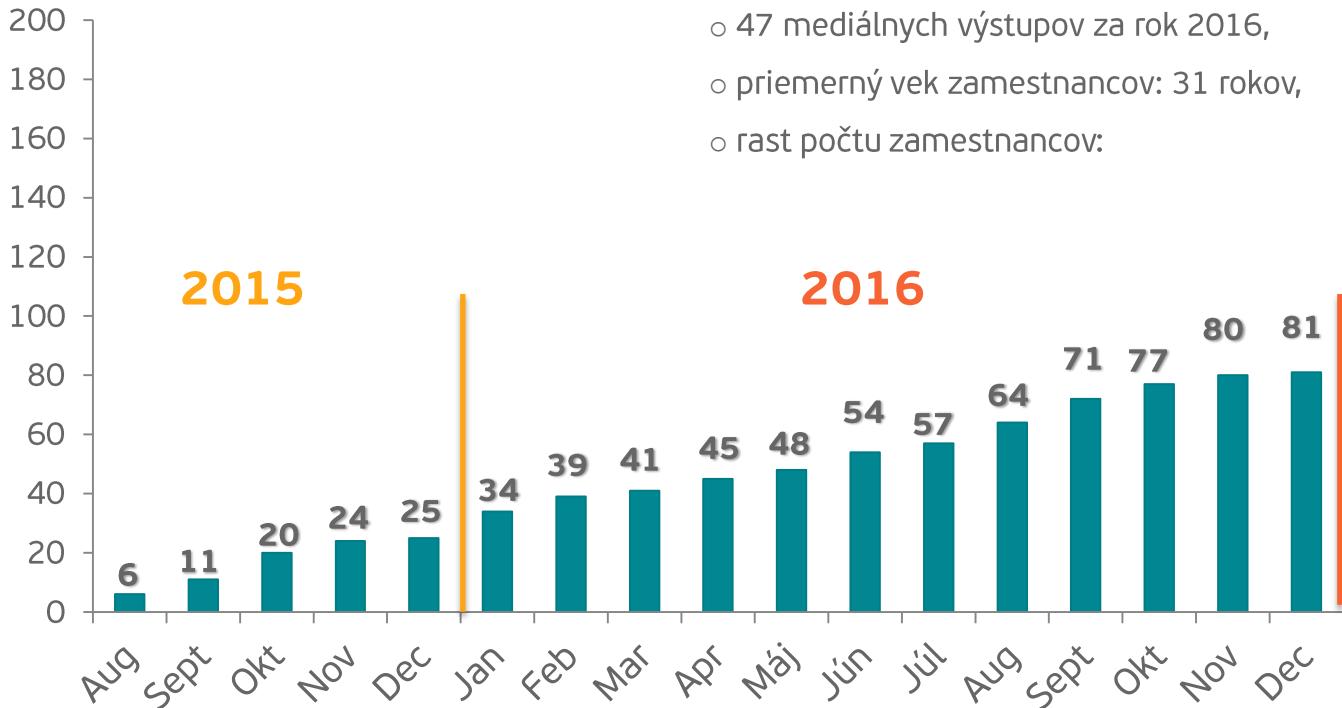
Taktiež v rámci služieb personálneho lízingu si GBS vyberá kandidátov z radov študentov vysokých škôl, ktorí sú potencionálni kandidáti pre obsadenie voľného pracovného miesta. Takáto spolupráca je pre obe strany veľkým prínosom, hlavne pre spojenie pracovného potenciálu vysokých škôl a pracovného prostredia súkromného sektora. Za vyše 16 mesiacov existencie sa globálne podporné centrum GBS (Global Business Support) v Košiciach rozrástlo na vyše 80 zamestnancov a pribúdajú ďalší.



GBS sa aktuálne stará o globálne procesy z oblasti financií, ľudských zdrojov, postupne sa pripájajú informačné technológie, logistika a nákup. So závodmi Embraca komunikuje okrem angličtiny aj v ich jazykoch. Nečakaný progres sme zaznamenali napríklad pri čínštine.

GLOBÁLNE PODPORNÉ CENTRUM

- 6 národností,
- 12 jazykov,
- 10 oddelení,
- 47 mediálnych výstupov za rok 2016,
- priemerný vek zamestnancov: 31 rokov,
- rast počtu zamestnancov:



DOBRÉ NAHRÁDZAME LEPŠÍM

Embraco sa cielene nastavuje tak, aby bolo jednoduchšie, inovatívnejšie a ešte viac orientované na zákazníka. Veľmi často to znamená zavádzat zmeny do procesov. Zabehané veci, hoci dobré, tak nahradzame niečím ešte lepším.

Napríklad v projekte vertikalizácie ložísk na výrobe kompresora NJ sme presunuli časť výroby od dodávateľa k nám. Namiesto dvoch strojov s dlhším cyklovým časom využívame jediný moderný stroj.

Projekt výroby domáceho kompresora EME nám pomáha držať krok s tvrdou konkurenciou v Európe.

Zlepšili sme fungovanie liniek pri výrobe motorov – statorov aj rotorov.

Zaviedli sme bezpečnostné kaizeny – stovky malých zlepšení pracovného prostredia smerom k bezpečnosti každodennej práce.

Tím nákupného oddelenia pokročil v certifikácii dodávateľov a zdvojuje ich pri klúčových komodítach priameho materiálu, digitalizuje skladové hospodárstvo. Pre svojich dodávateľov usporiadal po prvý raz **Supplier Day** – 15. novembra 2016 v Hoteli Metropol v Spišskej Novej Vsi za účasti približne 80 hostí.



OLYMPIJSKÝ DUCH V EMBRACU

Letnú olympiádu hostilo v auguste 2016 brazílske Rio de Janeiro a olympijský duch si mimoriadne podmanil aj Spiš. Už v januári zavítala do závodu replika olympijskej pochodne, ktorá putovala všetkými závodmi. A začiatkom leta spoločnosť podporila aktivity Olympijského klubu Spiš.

Reálna olympijská pochodeň zavítala do mesta 3. júna. Naši odhodlaní bežci ju odovzdali primátorovi Jánovi Volnému. V ten deň sa na tradičnom Večernom behu mestom zúčastnili aj desiatky bežcov z Embraca.

V piatok 10. júna navštívili Embraco zástupcovia slovenského olympijského hnutia, na čele s prezidentom Slovenského olympijského výboru **Františkom Chmelárom**. Prišli aj medailisti minulých Hier, futbalista **František Kunzo** a biatlonista **Pavol Hurajt**.

Na druhý deň sa v športovom areáli Základnej školy na Lipovej ulici konala po štyroch rokoch opäť „ozajstná“ **Detská olympiáda** pre deti zamestnancov Embraca. Zapojilo sa 51 detí. Vybrať si mohli z viacerých disciplín. Tí najšikovnejší dostali ozajstné medaily. Najzábavnejšou kategóriou bola záverečná rodinná štafeta.



PREZIDENT V ZÁVODE



V januári navštívil Spišskú Novú Ves a blízke okolie Prezident SR Andrej Kiska. Počas hodinky v Embraco sa stretol s manažérmi, prezrel si výrobu a laboratória a podpísal sa do pamäťnej knihy. Zdôraznil, že Spišská Nová Ves patrí aj vďaka Embraco medzi úspešné mestá.

Návšteva prebiehala v neobvykle priateľskej atmosfére. Prezident aj členovia jeho sprievodu sa u nás cítili veľmi dobre a prekvapili svojou bezprostrednosťou a skromnosťou.

„Som rád, že na Spiši je takáto úžasná a prosperujúca spoločnosť,“ napísal prezident do pamäťnej knihy.

Andrej Kiska je tretou hlavou štátu, ktorá počas svojho funkčného obdobia navštívila Embraco. Pred ním k nám zavítali Rudolf Schuster a Ivan Gašparovič.

PODPORA KOMUNITY

86 000 eur investovaných do projektov v regióne



Trendové témy ovládli ôsmy ročník **Ceny Embraco za ekológiu**. Školy, ktoré sa ich nezľakli, neol'utovali. Podpora od Embraca sa tentoraz ušla každému prihlásenému projektu. Základné školy sa zamerali na obnoviteľné zdroje energie, materské sa našli v téme Voda na zlato. Mimoriadny ohlas vzbudila Základná škola Ing. O. Kožucha, ktorá nápadito poukázala na využitie slnečnej či veternej energie.

Na školskej konferencii vystúpili na Kožuchovej žiaci všetkých ročníkov, čím škola dokázala, že peniaze investované do projektu sa mnohokrát vrátili.

Ožil aj nápad spolupráce so strednými školami. Pod názvom iNOVEum sa rozbehlo hľadanie inovatívnych projektov stredoškolákov z mesta Spišská Nová Ves. Špecializovaní konzultanti ich sprevádzajú na ceste k zhmotneniu myšlienky až do formy podnikateľského plánu s výrobou prototypu, predajom zákazníkom či vlastnou webovou stránkou a ďalšími možnosťami propagácie. Prvé výsledky prinesie už rok 2017.

80 podporených organizácií



PODPORA KOMUNITY

24 dobrovoľníckych
aktivít

50 zapojených
zamestnancov

1 222 odpracovaných
hodín

Silné jadro dobrovoľníckeho tímu nesklamalo ani v roku 2016. Jednotlivci, čo zdokladovali odpracovanie aspoň 40 dobrovoľníckych hodín, mohli rozhodnúť o 3 percentách odvedenej dane z príjmu.

Tradičné aktivity napísali nové príbehy. Popri upratovaní novoveskej ZOO boli adoptované a „pokrstené“ dve kapybary – menom Ria a Rio. V ZOO sme pomohli zrealizovať aj umiestnenie informatívnych tabuľiek o zvieratách v Braillovom písme a s ich 3D plastickou podobou.

Na globálnom dobrovoľníckom dni sa čistili chodníky Slovenského raja po letnej sezóne. Na Kláštorisku sme sa zapojili do opravy múra kaplnky a obnovy pamätníkov.



VÝZNAMNÉ RIZIKÁ A NEISTOTY PREDPOKLADANÝ BUDÚCI VÝVOJ

Významné riziká a neistoty, ktorým je účtovná jednotka vystavená sú popísané v účtovnej závierke.

Spoločnosť v roku 2017 očakáva rovnaký trend ako v roku 2016 s miernym nárastom v objeme produkcie o 3%.

NÁVRH NA ROZDELENIE HOSPODÁRSKEHO VÝSLEDKU

Spoločníci navrhujú, že finančný výsledok spoločnosti za rok 2016, potvrdený auditom, bude využitý tak, že si ho spoločnosť ponechá v plnej výške ako nerozdelený zisk.

www.embraco.sk

embraco POWER IN.
CHANGE ON.