NIDEC ACIM (APPLIANCE, COMMERCIAL AND INDUSTRIAL MOTORS)

ETICKÝ KÓDEX

08.06.2026

Etický Kódex ACIM

Obchodná filozofia skupiny Nidec je zdravo rásť" a prispievať" k rozvoju globálnej Spoločnosti („královská cesta riadenia podniku"). Naša reputácia za čestnosť a integritu, vnímaná našimi zákaznikmi, spoločníkmi, investormi a ostatnými zainteresovanými stranami, je kľúčom k rastu a prosperite skupiny. Naopak, nič nedosiahneme cestou porušovania zákonov a iných predpisov, či bezohľadnými obchodnými transakciami.

Eticky kódex skupiny Nidec (dalej len „Eticky kódex") spoločne s Politikami súladu s pravidlami spoločnosti Nidec ACIM poskytuje konkrétne usmernenia pre všetkých vedúcich pracovníkov a zamestnancov spoločnosti ACIM, aby pri každodenných obchodných aktivitách Spoločnosti dodržiavali nie len vnútroštátne a zahraničné zákony, predpisy a pravidlá, ale tiež spoločenské normy, etické pravidlá atď., za účelom nasledovania kráľovskej cesty obchodného riadenia, aj ako odpoveď na zvyšujúce sa požiadavky v súvislosti s globalizáciou spoločnosti Nidec.

Tento Etický kódex platí pre spoločnosť" Nidec Corporation, jej dcérske spoločnosti a všetkých ich vedúcich pracovníkov a zamestnancov po tom, co tieto spoločnosti prešli požadovanými postupmi.

ZÁKLADNÁ FILOZOFIA

Sedem princípov dodržiavania pravidiel

Týmto ustanovujem nasledujúcich 7 princípov dodržiavania pravidiel ako základnú filozofiu Etického kódexu, a hoci sa v čase budú meniť zákonné, regulačné či firemné požiadavky, stále budeme mať na pamäti ducha týchto princípov. Naďalej budeme podporovať" prospešné obchodné aktivity a pokračovať v „kráľovskej ceste riadenia podniku" ako globálny výrobca, ktorý prispieva k vytvoreniu udržateľnej spoločnosti.

1. Vždy budeme dodržiavať" zákony a predpisy a jednať na základe etických pravidiel čestného podnikania.

2. Ako globálna výrobná spoločnosť zaistíme, že naše výrobky sú nezávadné a kvalitné.

3. Postaráme sa o zverejňovanie aktuálnych a presných informácií.

4. Zabezpečíme riadne spravovanie a používanie informácii a majetku Spoločnosti.

5. Zariadime, aby naše pracovné prostredie bolo bezpečné a komfortné.

6. Budeme súťažiť slobodne a férovo a nebudeme sa angažovať" v žiadnom protisúť'ažnom správaní.

7. Vytvoríme a budeme udržiavať taký systém súladu s pravidlami, ktorý zabezpečí nevyhnutný a dostatočný súlad s Etickým kódexom spoločnosti Nidec.

1. SÚLAD SO VŠETKÝMI ZÁKONMI, INÝMI PREDPISMI A ETICKÝMI PRAVIDAMI PODNIKANIA

Vždy budeme dodržiavať zákony a predpisy a jednať na základe etických pravidiel čestného podnikania.

Zotrvanie na „kráľovskej ceste riadenia podniku"

Ako členovia medzinárodnej spoločnosti, musíme dodržiavať vnútroštátne zákony jednotlivých krajín, ako aj medzinárodné normy a pravidlá, spínať' sociálne záväzky spoločnosti založené na vysokej úrovni obchodnej etiky, a musíme sa držať na „kráľovskej ceste riadenia podniku".

Vyvarujeme sa konania, ktoré by mohlo byť spoločnosťou vyhodnotené ako nevhodné alebo v rozpore s etikou.

Rešpektovanie základných ľudských práv a slobôd a zákaz diskriminačného zaobchádzania

Musíme respektovat základné l'udské práva a slobody v každej sfére našich obchodných aktivít a nesmieme sa angažovat v akomkoľvek diskriminačnom konaní.

Zákaz úplatkárstva a i., zachovávanie transparentných vzťahov s politikmi a štátnou správou

Musíme udržiavať vhodné a transparentné vzťahy s politikmi a zástupcami štátnej správy.

Vo vnútri, ani mimo našej krajiny neposkytujeme, ani nesl'ubujeme zástupcom štátnej správy či podobným úradníkom žiadne neprípustné financie, tovar, či akýkol'vek iný ekonomický profit.

Zákaz obchodovania s využitím dôverných informácií

Nezúčastňujeme sa žiadnych konaní, ktoré porušujú pravidlá obchodovania s využitím dôverných informácií. Je napríklad neprístupné obchodovať s cennými papiermi Spoločnosti, ak súčasne disponujeme s dôležitými neverejnými informáciami o Spoločnosti, ako aj poskytnút dôverné informácii tretej osobe či na ne upozornit'.

Ochrana životného prostredia

Sme si vedomí, že ochrana celosvetového životného prostredia je sociálnou zodpovednosťou globálnej spoločnosti. Budeme dodržiavať zákony jednotlivých krajín na ochranu životného prostredia, rozumne a efektívne využívať prírodné zdroje a zabezpečíme šetrenie energií.

Zabezpečenie samo-opravných prostriedkov

V prípade zistenia akéhokolvek porušenia zákonov, iných predpisov, interných noriem atď., zo strany našich vedúcich či ostatných zamestnancov, zabezpečíme takému porušeniu prísnu a bezodkladnú nápravu.

Dodržiavanie Etického kódexu

Uvedomujeme si, že akékoľvek porušenie tohto Etického kódexu môže mať za následok okrem iného disciplinárne konanie, v súlade s platnými zákonmi inými predpismi či internými normami.

2. ZAISTENIE BEZPEČNOSTI A KVALITY PRODUKTOV

Ako globálna výrobná spoločnosť zaistíme, že naše výrobky sú nezávadné a kvalitné.

Zaistenie bezpečnosti výrobkov

Na zaistenie bezpečnosti našich produktov musíme dodržiavať zákony, nariadenia, pravidlá jednotlivých krajín o bezpečnosti, kvalite a spolahlivosti výrobkov a riadne zaručíme bezpečnosť všetkých našich výrobkov.

Predchádzanie nepravdivým údajom, úrazom a súdnym sporom

Našim zákazníkom nebudeme uvádzať ani inzerovať žiadne zavádzajúce informácie. Vynasnažíme sa predchádzať úrazom a sporom tým, že pripravíme zrozumiteľné špecifikácie, používateľské manuály, atď.

Ak je v niektorom z našich výrobkov zistená vada, alebo je na to dôvodné podozrenie, je nevyhnutné to oznámiť príslušnému vedúcemu zamestnancovi, pričom za prioritu musíme považovať záujem používateľa produktu. Zároveň musíme okamžite vykonať všetky nevyhnutné opatrenia za účelom minimalizácie negatívnych následkov, predovšetkým urýchlene oboznámiť používateľov výrobku so zisteniami.

Poskytovanie vysokokvalitných výrobkov

V súlade s očakávaniami Spoločnosti a našich zákazníkov musíme zaistiť, ze vyrábame efektívne a dodávame vysokokvalitné produkty.

3. SPRÁVNE ZVEREJŇOVANIE INFORMÁCIÍ

Postaráme sa o zverejňovanie aktuálnych a presných informácii

Včasné zverejňovanie informácií Spoločnosti

Aby sme zaistili transparentnosť riadenia našej Spoločnosti, zverejňujeme informácie o našej Spoločnosti našim akcionárom, investorom a iným zainteresovaným stranám proaktívne, včasne, správne a v súvislostiach v rámci spoločnosti kótovanej na burze cenných papierov.

Presné zaznamenávanie a archivovanie dokumentov

Všetky informácie súvisiace s prácou budeme riadne zaznamenávať na základe príslušných zákonov, iných právnych predpisov, interných pravidiel, atď. Zaistime, aby sa v interných dokumentoch nenachádzali zavádzajúce alebo klamlivé tvrdenia alebo chyby, a aby sme dodržiavali pravidlá uchovávania takýchto dokumentov počas konkrétneho časového obdobia.

Správne účtovníctvo a vedenie účtov

Vždy musíme zaistiť presnosť účtovných výkazov našej Spoločnosti založených na správnom účtovníctve v súlade s relevantnými zákonmi, inými predpismi a štandardmi.

4. OCHRANA A SPRÁVNE VYUŽÍVANIE INFORMÁCIÍ A MAJETKU SPOLOČNOSTI

Zabezpečíme riadne spravovanie a používanie informácii a majetku Spoločnosti.

Zaobchádzanie s dôvernými informáciami

Za informácie a majetok Spoločnosti považujeme majetok a informácie všetkých spoločností skupiny Nidec.

Aby sme zabránili neoprávnenému zverejneniu alebo niku takýchto informácii, musíme, na základe interných pravidiel, prísne spravovať osobné údaje a iné dôverné informácie Spoločnosti, a to počas trvania zamestnania aj po jeho skončení. Takéto informácie nebudeme používať neoprávnene alebo v rozpore s celom ich použitia.

Nebudeme neoprávnene získavať informácie o našich zákazníkoch, dodávateľoch, alebo obchodných či iných partneroch. Informácie, ktoré sme oprávnene získali v priebehu podnikania, využijeme výlučne dovoleným spôsobom.

Zodpovedná správa majetku Spoločnosti

Musíme presadzovať rozumnú správu a používanie aktív Spoločnosti a zabezpečiť, že majetok Spoločnosti je využívaný efektívne a na legitímne obchodné účely. Nesmieme využívať hmotné ani nehmotné aktíva Spoločnosti, na osobné účely, ani ich neoprávnene poškodiť či stratiť.

Primerané využívanie práv duševného vlastníctva a neporušovanie práv duševného vlastníctva iných osôb

Aktívne sa usilujeme o vytváranie práv duševného vlastníctva, ako sú patentové práva, ochranné známky, autorské práva a podobné práva, a tieto práva sa budú využívať vhodným spôsobom. Porušovanie práv duševného vlastníctva iných osôb sa netoleruje.

Ak dôjde k vytvoreniu duševného vlastníctva v priebehu výkonu pracovných povinností, zamestnanci spolupracujú v procese vybavovania patentovej prihlášky Spoločnosti, zodpovedajú za primerané udržiavanie patentov a zabezpečujú ich integritu.

Zákaz konania spôsobujúceho konflikt záujmov

Nebudeme tolerovať žiadne konanie v osobnom záujme našich vedúcich pracovníkov alebo zamestnancov, ktoré by viedlo k ujme na obchodných aktivitách skupiny Nidec, alebo ktoré zasahuje alebo je v rozpore, alebo má potenciál zasiahnuť, či spôsobiť rozpor so záujmami skupiny Nidec.

5. BEZPEČNÉ A KOMFORTNÉ PRACOVNÉ PROSTREDIE

Zariadime, aby naše pracovné prostredie bolo bezpečne a komfortné.

Našou hlavnou prioritou je rešpektovanie ľudských práv, dodržiavanie pracovnoprávnych predpisov a pravidiel, a vytváranie bezpečného a komfortného pracovného prostredia.

V súvislosti pochopením, že najdôležitejším prvkom Spoločnosti je jej pracovná sila, usilujeme sa vyvárať príjemne pracovné prostredie, v ktorom môžu všetci vedúci pracovníci a zamestnanci skupiny Nidec naplno využívať svoje schopnosti.

6. ZÁKAZ NESPRAVODLIVÉHO SÚŤAŽENIA

Budeme súťažiť slobodne a férovo, a nebudeme sa angažovať" v ziadnom protisúťažnom správaní.

Férové obchodovanie a slobodná súťaž

V jednotlivých krajinách dodržiavame všetky zákony týkajúce sa ochrany hospodárskej súťaže vrátane protimonopolných zákonov a angažujeme sa vo férových obchodných transakciách.

Zúčastňujeme sa kartelových dohôd, stanovovania cien, manipulácie verejnej súťaže, rozdeľovania trhu ani žiadneho iného konania, ktoré obmedzuje spravodlivú a voľnú súťaž, ani konania, ktoré by mohlo vyvolať podozrenie z účasti na takýchto aktivitach.

Zabezpečenie transparentnosti pri transakciách so zákazníkmi a dodávateľmi

Pri výbere dodávateľov sa vykonáva spravodlivé a transparentné hodnotenie na základe výberových kritérií ako sú bezpečnosť, kvalita, environmentálne aspekty, cena a dodacia lehota, a to striktne dodržiavajúc platné právne predpisy. Nerobia sa žiadne rozdiely medzi domácimi a zahraničnými dodávateľmi. Náš postoj a prístup z nás robí Spoločnosť otvorenú celému svetu.

Zabezpečenie transparentných vzťahov s partnermi

Pri komunikácii s partnermi zachovávame otvorenosť, čestnosť" a umiernenosť.

Našim zákazníkom neponúkame žiadne individuálne zľavy, provízie, ani iné výhody.

Zákaz nezákonného získavania informácii a obozretnosť voči protiprávnemu konaniu zákazníkov a dodávateľov

Informácie o iných spoločnostiach musia byt' získané len prípustnými metódami a musí sa s nimi zaobchádzať opatrne. Nezákonné konanie zákazníkov alebo partnerských spoločností je potrebné s náležitou starostlivosťou prešetriť.

Zákaz konania spôsobujúceho obštrukcie v podnikaní

Konanie zamerané na vytváranie prekážok v podnikaní iných spoločnosti, ako aj klamlivé vyhlásenia o výrobkoch a podobné nekalé obchodné praktiky sú zakázané.

7. NAVRHOVANIE SYSTÉMU SÚLADU S PRAVIDLAMI

Vytvoríme a budeme udržiavať taký systém súladu s pravidlami, ktorý zabezpečí nevyhnutný a dostatočný súlad s Etickým kódexom spoločnosti Nidec.

Údržba a prevádzka systému súladu s pravidlami

S cieľom nepretržite udržiavať a zlepšovať nás systém súladu s pravidlami: i) hlavný výkonný predstaviteľ Spoločnosti udržiava a prevádzkuje systém súladu s pravidlami založený na Štruktúre vnútornej kontroly ustanovenej predstavenstvom a preberá zodpovednosť" za jeho vyhodnocovanie a ii) zamestnanci na riadiacej pozícii sú zodpovední za udržiavanie a prevádzkovanie systému súladu s pravidlami na úsekoch a na pridelených úlohách pod ich kontrolou.

Pripravíme a budeme udržiavať podrobný návod a systémy súladu s pravidlami, čím zaistime našu schopnosť adekvátne reagovať na rôzne situácie pri našich každodenných obchodných činnostiach.

Etická komisia, Oddelenie súlad s pravidlami ako aj manažéri pre súlad s pravidlami (Compliance manažéri), ktorí sú zodpovední za dodržiavanie predpisov na každom oddelení a v každej obchodnej jednotke, zohrávajú ústrednú úlohu v rámci svojho úseku v systéme.

Systém oznamovania protispoločenskej činnosti (whistle-blowing)

V prípade, ak sa zisti, ze vaše aktivity, ci aktivity iných zamestnancov alebo vedúcich predstaviteľov Spoločnosti sú alebo môžu byť v rozpore s právnymi požiadavkami, alebo s politikami a postupmi Spoločnosti, je potrebné oznámiť to Etickej komisii, alebo Compliance manažérovi, alebo prostredníctvom linky Nidec ACIM Ethics Hotline, dostupnej na nasej webovej adrese.

Každý vedúci pracovník alebo zamestnanec, ktorý ohlási akékoľvek porušenie pravidiel prostredníctvom systému oznamovania protispoločenskej činnosti (Hotline je k dispozícii na nasej webovej stránke), sa môže rozhodnúť zostať pri takomto hlásení v anonymite. Zakazujeme akékoľvek odvetné opatrenia ci postihy voči osobám, ktoré v dobrej viere urobili takéto hlásenie.

Systematická reakcia na organizácie vykonávajúce nedovolenú činnosť

V prípade kontaktu zo strany organizácie vykonávajúcej nedovolenú činnosť, promptne prijmeme nevyhnutné kroky vrátane upovedomenia príslušných orgánov. Neoprávnené nároky a žiadosti o ilegálne transakcie musia naraziť na jednoznačnú reakciu zo strany našej Spoločnosti.

Zvyšovanie povedomia vedúcich pracovníkov a zamestnancov

Popri informovaní o Etickom kódexe a výučbe prostredníctvom vzdelávacích a školiacich aktivít, vedúci pracovníci a zamestnanci by sa mali zosobniť s princípmi zakotvenými v Etickom kódexe a každodenne si pinit povinnosti v súlade s pravidlami.

Účinne monitorovanie a hodnotenie

Oddelenie interného auditu bude monitorovať a hodnotiť systém súladu s pravidlami prostredníctvom systematických prevádzkových auditov. V prípade, Ze sa identifikuj závažne nezhody alebo obavy, Oddelenie interného auditu odporučí vylepšenie podnikových kontrol alebo iné opatrenia na odstránenie takýchto nezhôd alebo obáv.

Kríza zodpovedného správania

V prípade spoločensky zakázaného správania, napríklad v prípade ilegálnych alebo inak nevhodných aktivít odohrávajúcich sa v Spoločnosti, alebo ak je tam dôvodné podozrenie na takéto správanie, je nevyhnutné okamžite prijať' potrebné opatrenia, ako je informovanie a následne plná súčinnosť s vyšetrovaním príslušných orgánov.

Dodatky Etického kódexu

Akýkoľvek dodatok tohto kódexu môže byť prijatý len predstavenstvom a musí byť zverejnený v súlade s právnymi predpismi, resp. burzovými predpismi.

SYSTÉM OZNAMOVANIA PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI

Nidec ACIM HOTLINE:

Krajina	Telefónne číslo
U.S.A	1-844-543-8359
Brazília	0-800-591-1627
Čína	400-1-200-262
Taliansko	800-819791
Mexiko	800-266-0245
Slovensko	0-800-601-182
Rusko	Online access only
Rakúsko	0800-298709
Rumunsko	0800-890-658

Nidec ACIM HOTLINE WEBSITE:

Naskenujte QrCode nižšie a prejdite na náš kanál na podávanie správ/horúcu linku:

(https://secure.ethicspoint.com/domain/media/sk/gui/66350/index.html)

Pozorne som si prečítal Etický kódex skupiny Nidec ACIM.

Porozumel som mu a súhlasím s tým, že budem dodržiavať jeho účel a ustanovenia.

Podpis zamestnanca _____

Číslo zamestnanca _____

Napísané alebo vytlačené meno zamestnanca _____

Dátum_____

Názov a adresa obchodnej jednotky (Spoločnosti) _____

Prosím, vyplňte a vráťte toto oboznámenie na oddelenie L'udských zdrojov, aby bolo zahrnuté do Vašej zamestnaneckej zložky.