NIDEC ACIM (APPLIANCE, COMMERCIAL AND INDUSTRIAL MOTORS)

CÓDIGO DE CONDUTA

08 Junho 2026

ACIM Código de Conduta

A filosofia de negócios do Grupo Nidec é crescer de forma saudável e contribuir para a sociedade global (o "caminho real da gestão de negócios"). Nossa reputação de honestidade e integridade entre nossos clientes, acionistas, investidores e outras partes interessadas é a chave para o crescimento e a prosperidade do Grupo. Não alcançaremos nenhum resultado por violações de leis ou regulamentos ou por transações comerciais sem escrúpulos.

Este Código de Conduta de Conformidade do Grupo Nidec, juntamente com as Políticas de Conformidade da Nidec ACIM, fornece orientações específicas para todos os executivos e funcionários da Nidec ACIM a cumprir não apenas leis, regras e regulamentos nacionais/estrangeiros, mas também regras sociais, ética etc. nas atividades diárias de negócios da empresa, a fim de manter o caminho real da gestão de negócios e em resposta à crescente demanda por conformidade devido à globalização da Nidec.

Este Código de Conduta se aplicará à Nidec ACIM, suas empresas consolidadas e a todos os seus executivos e funcionários após o procedimento obrigatório dessas empresas.

FILOSOFIA BÁSICA

Os Sete Princípios de Conformidade

Nós estabelecemos os seguintes "Sete princípios de conformidade" como a filosofia básica deste Código de Conduta e, à medida que os requisitos legais, regulamentares e corporativos da sociedade global mudam com o tempo, sempre teremos em mente o espírito dos Princípios, a promoção das atividades comerciais saudáveis e a permanência no "caminho real da gestão de negócios" como um fabricante global que contribui para estabelecer uma sociedade sustentável.

1. Nós cumpriremos todas as leis e os regulamentos e agiremos com base na ética comercial nobre.

2. Nós, como empresa de fabricação global, garantiremos a produção de produtos sem defeitos e com qualidade.

3. Nós asseguraremos a divulgação de informações oportunas e precisas.

4. Garantiremos o gerenciamento e o uso adequados das informações e dos ativos da empresa.

5. Garantiremos que o ambiente de trabalho seja seguro e confortável.

6. Competiremos de forma livre e justa e não nos envolveremos em nenhuma conduta anticompetitiva.

7. Garantiremos a criação e a manutenção de um sistema de conformidade necessário e suficiente para cumprir o Código de Conduta da Nidec ACIM.

1. NÓS CUMPRIREMOS TODAS AS LEIS E OS REGULAMENTOS E AGIREMOS COM BASE NA ÉTICA COMERCIAL NOBRE

Nós cumpriremos todas as leis e os regulamentos e agiremos com base na ética comercial nobre.

Permanecendo no “caminho real da gestão de negócios”

Devemos nos reconhecer como membros da sociedade internacional, cumprir as leis e regulamentos nacionais e internacionais de cada país, cumprir as responsabilidades sociais da empresa com base na alta ética nos negócios e permanecer no "caminho real da gestão de negócios".

Evitaremos atos que possam ser mal interpretados pela sociedade como impróprios ou contra a ética corporativa.

Respeitar os direitos humanos básicos e proibir tratamentos discriminatórios

Em todas as nossas atividades comerciais, devemos respeitar os direitos humanos básicos e não nos envolver em qualquer tratamento discriminatório.

Proibição de suborno, etc., e manutenção de relações políticas e governamentais transparentes

Devemos manter relações políticas e governamentais saudáveis e transparentes.

Dentro ou fora do nosso país, não fornecemos ou prometemos dinheiro, bens ou qualquer outro lucro econômico impróprio a funcionários do governo ou equivalentes.

Proibição de uso de informações privilegiadas

Não realizamos nenhum ato que viole os regulamentos de informações privilegiadas, como negociar valores mobiliários da Empresa enquanto estiver na posse de informações não públicas relevantes sobre a Empresa e/ou dar dicas ou repassar informações privilegiadas a qualquer outra pessoa.

Proteção ambiental

Percebemos que a proteção ambiental global é uma responsabilidade social de uma empresa global, cumprimos as regulamentações ambientais de cada país, usamos os recursos de maneira proativa e eficaz e garantimos a economia de energia.

Protegendo funções de autocorreção

Se identificarmos qualquer violação de leis, regulamentos, regras internas, etc. por nossos executivos ou funcionários, corrigiremos essa violação imediatamente e lidaremos estritamente com essa violação.

Conformidade com este Código de Conduta

Reconhecemos que qualquer violação deste Código de Conduta pode resultar em uma ação disciplinar, etc., com base nas leis, regulamentos, regras internas, etc. aplicáveis, e em conformidade com este Código de Conduta.

2. ASSEGURANDO A SEGURANÇA E QUALIDADE DO PRODUTO

Nós, como empresa de fabricação global, garantiremos a produção de produtos sem defeitos e com qualidade.

Assegurando a segurança do produto

Para garantir a segurança de nossos produtos, devemos cumprir as leis, regulamentos, regras, etc. relevantes de cada país, sobre segurança, qualidade e confiabilidade de produtos e, de outra forma, garantir adequadamente a segurança de todos os nossos produtos.

Prevenção de falsas declarações, acidentes e disputas

Não apresentaremos nem anunciaremos informações de maneira enganosa para nossos clientes, e faremos o possível para evitar acidentes e disputas, preparando especificações fáceis de entender, manuais do usuário etc.

Se um defeito for encontrado ou suspeito em qualquer um dos produtos de nossa empresa, devemos denunciá-lo a um oficial sênior apropriado e deve considerar o interesse do usuário do produto como a primeira prioridade. Também devemos tomar todas as ações imediatamente para minimizar consequências negativas, como comunicar rapidamente o defeito aos usuários do produto.

Fornecendo produtos de alta qualidade

Para responder às expectativas da sociedade e de nossos clientes, garantiremos a eficiente produção e fornecimento de produtos de alta qualidade.

3. DIVULGAÇÃO ADEQUADA DE INFORMAÇÕES

Garantimos a divulgação de informações oportunas e precisas.

Divulgação oportuna de informações da empresa

Para garantir transparência de nosso gerenciamento de negócios, divulgaremos as informações de nossa empresa a nossos acionistas, investidores e outras partes interessadas de forma proativa, oportuna, adequada e coerente como uma empresa de capital aberto.

Registro e arquivamento preciso de documentos

Registraremos adequadamente todas as informações relacionadas ao trabalho com base em leis, regulamentos, regras internas, etc., garantiremos que nenhuma declaração ou erro enganoso ou falso esteja em documentos internos e cumpriremos a regra de mantê-los por um período específico de tempo.

Contabilidade e relatórios de contas adequados

Devemos sempre garantir a precisão dos relatórios contábeis de nossa empresa com base na contabilidade adequada, em conformidade com as leis, regulamentos e normas relevantes.

4. PROTEÇÃO E USO ADEQUADO DAS INFORMAÇÕES E ATIVOS DA EMPRESA

Garantiremos o gerenciamento e uso adequados das informações e dos ativos da empresa.

Tratar informações confidenciais

Informações e ativos da empresa incluem todas as informações e ativos das empresas do grupo Nidec.

Devemos gerenciar estritamente as informações pessoais e outras informações confidenciais da empresa tanto durante quanto após o contrato de trabalho, com base em regras internas, etc., para evitar a divulgação inadequada ou o vazamento de tais informações, e não as usaremos de maneira imprópria ou injusta.

Não obteremos injustamente nenhuma informação sobre nossos clientes, fornecedores ou outros parceiros de negócios, etc., e usaremos essas informações que obtivemos adequadamente no curso dos negócios apenas para fins justos.

Gerenciamento adequado da propriedade da empresa

Devemos promover o gerenciamento e o uso razoáveis dos ativos da empresa e garantir que eles sejam usados de maneira eficiente e para fins comerciais legítimos, e não devemos usar nenhum ativo da empresa, tangível ou intangível, para fins pessoais, ou perder ou danificar qualquer um desses ativos injustamente.

Uso adequado dos direitos de propriedade intelectual e não violação dos direitos de propriedade intelectual de terceiros

A criação de direitos de propriedade intelectual, como direitos de patente, marcas comerciais, direitos autorais e direitos similares, é ativamente realizada, e esses direitos serão utilizados de maneira apropriada. A violação dos direitos de propriedade intelectual de terceiros não é tolerada.

Se a propriedade intelectual for criada durante o exercício da profissão, os funcionários deverão cooperar com os processos de pedidos de patente da empresa, conduzir a manutenção apropriada das patentes e garantir sua integridade.

Proibição de atos que causam conflito de interesses

Não toleraremos nenhum ato pessoal de nossos executivos ou funcionários que prejudique as atividades corporativas do Grupo Nidec, ou que interfira ou conflite, ou que tenha potencial para interferir ou conflitar com os interesses do Grupo Nidec.

5. AMBIENTE DE TRABALHO SEGURO E CONFORTÁVEL

Garantimos que manteremos nosso ambiente de trabalho seguro e confortável.

Daremos a primeira prioridade ao respeito dos direitos humanos, cumpriremos as leis e regulamentos trabalhistas e criaremos ambientes de trabalho seguros e confortáveis.

Com base no entendimento de que o recurso de gerenciamento mais importante de uma empresa é a sua força de trabalho, nos esforçamos para criar ambientes de trabalho confortáveis, dos quais todos os executivos e funcionários do Nidec Group possam exercer plenamente suas habilidades.

6. PROIBIÇÃO DE CONCORRÊNCIA DESLEAL

Competiremos de forma livre e justa e não nos envolveremos em nenhuma conduta anticompetitiva.

Comércio justo e livre de concorrência

Cumprimos todas as leis de concorrência e antimonopólio de todos os países e nos envolvemos em transações comerciais justas.

Não nos envolvemos em cartel, fixação de preços, manipulação de ofertas, alocações de mercado ou qualquer outro ato que impeça competições justas e livres, nem nos envolvemos em qualquer ato que possa causar suspeita por tal ato.

Garantir transparência nas transações com clientes e fornecedores

Ao selecionar fornecedores, é realizada uma avaliação justa e transparente, com base na estrita observância da lei aplicável, com padrões de seleção como segurança, qualidade, aspectos ambientais, preço e prazo de entrega. Não há diferenciação entre prestadores de serviços domésticos e estrangeiros, e nossa atitude e abordagem é a de uma empresa aberta ao mundo inteiro.

Garantir relações transparentes com as partes interessadas

Ao nos comunicarmos com nossos stakeholders, seremos abertos, honestos e moderados.

Nós não oferecemos a nossos clientes pessoa física quaisquer descontos pessoais, comissões ou qualquer outro tipo de conveniências.

Proibição de aquisição ilegal de informações e atenção às irregularidades de clientes e fornecedores

As informações sobre outras empresas devem ser obtidas por métodos apropriados e manuseadas cuidadosamente. O devido cuidado com relação a irregularidades de clientes ou empresas parceiras é exercido.

Proibição de atos que causem obstrução dos negócios

São proibidos atos direcionados a outras empresas que criam barreiras à condução dos negócios, bem como representações enganosas de produtos e práticas comerciais desleais semelhantes.

7. PROJETANDO UM SISTEMA DE CONFORMIDADE

Garantimos a criação e manutenção de um sistema de conformidade necessário e suficiente para cumprir o Código de Conduta e Conformidade do Grupo Nidec.

Manutenção e operação de um sistema de conformidade

Para manter e melhorar continuamente nosso sistema de conformidade, (i) o diretor executivo deve manter e operar o sistema de conformidade com base na estrutura básica de controle interno estabelecida pelo conselho de administração e assumir a responsabilidade por sua avaliação, e (ii) os funcionários de nível gerencial serão responsáveis por manter e operar um sistema de conformidade com relação às seções e atribuições de tarefas sob seu controle.

Prepararemos e manteremos um manual e sistemas detalhados de conformidade e garantimos nossa capacidade de abordar adequadamente várias situações em nossas atividades comerciais diárias.

O Comitê de Conformidade, o Escritório de Conformidade e os gerentes de conformidade que serão responsáveis pela conformidade em cada departamento e em cada unidade de negócios devem desempenhar uma função central em seu respectivo estágio no sistema.

Utilização de um sistema de denúncia

Quando for descoberto que as próprias ações ou as ações de quaisquer outros executivos ou funcionários estão violando, de forma real ou possível, os requisitos legais ou políticas ou procedimentos da empresa, informaremos imediatamente o Departamento de Conformidade ou a Linha direta de ética da Nidec Global Appliance (Nidec Global Appliance Ethics Hotline) disponível no nosso site.

Qualquer executivo ou funcionário que esteja reportando qualquer possível violação por meio do sistema de denúncia (Hotline disponível em nosso site) poderá optar por permanecer anônimo ao reportar essa possível violação. Nós proibimos ação retaliatória contra qualquer pessoa que, de boa fé, reporte uma possível violação.

Resposta sistemática a organizações ilegítimas

Se formos abordados por organizações ilegítimas, prontamente tomaremos as ações necessárias inclusive notificando as autoridades competentes. Reivindicações e pedidos ilegítimos de transações ilegais devem ser atendidos com uma resposta firme como organização.

Sensibilização para executivos e empregados

Paralelamente a informar e ensinar sobre este Código de Conduta por meio de atividades educacionais e de treinamento, executivos e empregados também devem internalizar profundamente os princípios incorporados neste Código de Conduta e executar suas devidas tarefas de conformidade diariamente.

Monitoramento e avaliação eficazes

O Departamento de Auditoria Interna conduzirá o monitoramento e a avaliação do sistema de conformidade por meio de auditorias operacionais sistemáticas e, caso identifique preocupações e problemas significativos, recomendará controles corporativos aprimorados ou outras práticas para eliminar essas preocupações e problemas.

Conduta responsável em uma crise

No caso de comportamento socialmente proibido, por exemplo, atividades ilegais ou outras atividades impróprias que ocorram na empresa, ou se houver uma suspeita válida de tal comportamento, tomaremos imediatamente as medidas apropriadas, tais como informar e cooperar integralmente com quaisquer investigações pelas autoridades competentes.

Alterações deste Código de Conduta

Qualquer alteração deste Código de Conduta será feita apenas pelo Conselho de Administração e será divulgada conforme exigido ou indicado por leis ou regulamentos da bolsa de valores.

ACIM Código de Conduta

SISTEMA DE DENÚNCIA

Nidec ACIM HOTLINE:

País	Número de telefone
Estados Unidos	1-844-543-8359
Brasil	0-800-591-1627
China	400-1-200-262
Itália	800-819791
México	800-266-0245
Eslovaquia	0-800-601-182
Russia	Online access only
Áustria	0800-298709
Romênia	0800-890-658

Nidec ACIM HOTLINE WEBSITE:

Escaneie o QrCode abaixo e tenha acesso ao nosso Canal de Denúncia/Hotline:

(https://secure.ethicspoint.com/domain/media/pt/gui/66350/index.html)

Termo de Aceite

Li atentamente o Código de Conduta da Nidec ACIM

Entendo e concordo em cumprir seus propósitos e disposições.

Assinatura do Empregado _____

Matrícula do Empregado _____

Nome completo do Empregado _____

Data _____

Nome e endereço da Unidade _____

Preencha e devolva este formulário de reconhecimento ao seu Departamento de Recursos Humanos para ser incluído no arquivo de funcionários.