

VÝROČNÁ SPRÁVA 2017



20 ROKOV
v srdci Európy

OBSAH

- 3 Profil spoločnosti
 - 4 Organizačná štruktúra
 - 5 20 rokov Embraca a technologické centrum
 - 6 Držíme krok so svetom
 - 7 Zlepšujeme miesto, kde pracujeme
 - 8-9 Ľudia sú naše bohatstvo, benefity
 - 10 Letná slávnosť 2017
 - 11-12... Globálne podporné centrum
 - 13 Program iNOVEum
 - 14 Dobrovoľníctvo
 - 15 Významné riziká a neistoty, predpokladaný budúci vývoj
 - 16 Návrh na rozdelenie hospodárskeho výsledku
- Prílohy: Účtovná závierka a Správa nezávislého audítora





Základné informácie o spoločnosti:

Obchodné meno: Embraco Slovakia s.r.o.

Sídlo: Odorínska cesta 2, 052 01 Spišská Nová Ves,
Slovenská republika

Právna forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným

Dátum založenia: 24. 11. 1997

Dátum vzniku: 5. 12. 1997

IČO: 35 734 132

Obchodný register: Obchodný register Okresného súdu
Košice I, oddiel: Sro, vložka číslo: 10327/V

Zameranie výroby: strojársky priemysel, výroba
kompresorov a kondenzačných jednotiek pre komerčné a
domáce chladenie

Hlavný akcionár: Embraco Europe S.R.L.

V roku 2015 začalo pôsobiť centrum zdieľaných služieb
Global Business Support v Košiciach.

ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA



Generálny riaditeľ
Embraco Slovakia



Manažér
Výroby



Manažér
Financií



Manažér
Nákupu
pre Európu



Manažér
Integrovanej
Logistiky pre
Európu



Manažér
Výskumu
a Vývoja



Manažér
Kvality



Manažér
Údržby a Správy
budov



Manažér
Priemyselného
inžinierstva

20 ROKOV A TECHNOLOGICKÉ CENTRUM

Po šiesty raz za sebou zaznamenal závod Embraco Slovakia rekordný ročný objem výroby. Počet kompresorov a kondenzačných jednotiek pre komerčné a domáce chladenie, vyprodukovaných v prevádzke v Spišskej Novej Vsi v roku 2017, dosiahol 5,364 miliónov. Je to približne o 57 tisíc viac než v roku 2016. Obrat za rok 2017 sa vyšplhal na 243,23 miliónov eur.

Závod tak výrazne prispieva k tomu, že približne pätina hermetických kompresorov vo svete nosí značku Embraco.

Otvorenie technologického centra v máji 2017 (horný obrázok) prinieslo okrem iného rozšírenie kapacít na testovanie nových kompresorov. Embracu a jeho zákazníkom to pomáha pri prechode komerčného chladenia na blížiaci sa míľnik – po roku 2020 bude totiž v EÚ úplne zakázané využívanie chladív spôsobujúcich globálne otepľovanie a klimatické zmeny.

Od otvorenia centra sme zadefinovali 101 nových verzií kompresorov a pre našich zákazníkov sme optimalizovali minimálne 18 druhov aplikácií. Za týmito číslami je práca slovenských špecialistov.

V technologickom centre pracuje špeciálny inovačný tím (dolný obrázok) zložený z miestnych odborníkov, ktorí kombinujú svoje dlhoročné skúsenosti s prinášaním nových nápadov. Ide jednak o reakcie na požiadavky zákazníkov Embraca, ale tiež vývoj úplne nových aplikácií, ktoré, ako veríme, nám udržia pozíciu svetového lídra.



DRŽÍME KROK SO SVETOM

Chladiarenský biznis nestojí a nečaká. Je na nás, aby sme držali krok, najmä so silnejúcou ázijskou konkurenciou.

Slovenský závod má dobrú pozíciu v rámci korporácie Embraco, keďže jeho zákaznícke portfólio je geograficky široké a zameriavame sa na komerčné kompresory a kondenzačné jednotky – produkty menej citlivé na trhové výkyvy.

Investície do vybavenia a budovy technologického centra dosiahli v roku 2017 približne 1,54 milióna eur. Celkové investície korporácie do slovenského závodu v roku 2017 prekročili 4,2 milióna eur.

V marci 2017 sme vyrobili milióny kompresor NEU, dizajnovaný na Slovensku. Využíva sa v supermarketoch, najmä v chladiacich vitrínach či truhlicových mrazničkách.

V máji si v Prahe prevzal ocenenie od spoločnosti Microsoft náš dodávateľ Infotech za projekt RTLS, realizovaný v Embracu (na obrázku). Podstatou je sledovanie pohybu techniky, obzvlášť zásobovacích vláčikov v našej výrobe. Oproti stavu pred zavedením RTLS sa čas prejdenia okruhu skrátil o päť minút. Upravil sa aj spôsob manipulácie s vratnými obalmi.



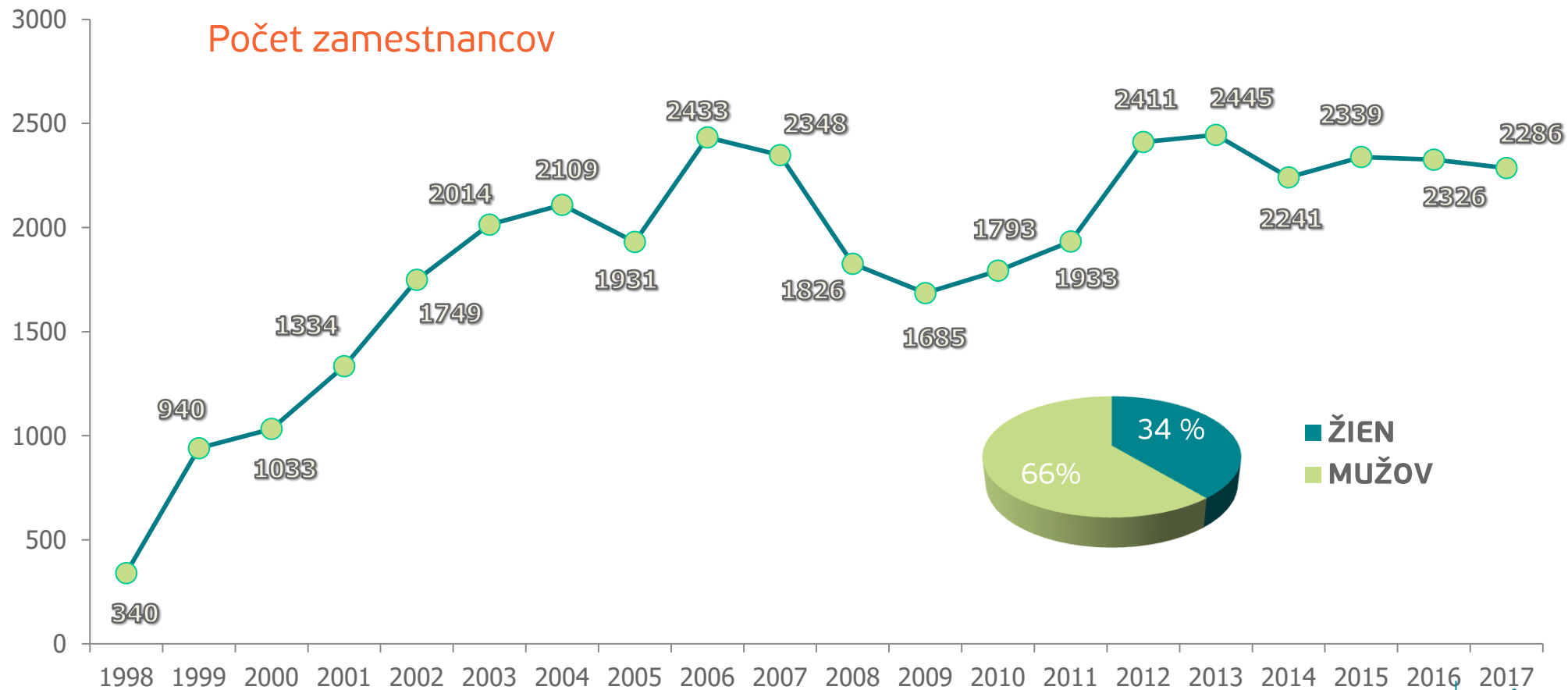
ZLEPŠUJEME MIESTO, KDE PRACUJEME

Naším zamestnancom sme aj v roku 2017 vychádzali v ústrety a zároveň sme ich zapájali do aktivít, ktoré boli prospešné pre celý závod. Vyberáme z tých najzaujímavejších:

- Od februára bola v Embracu po prvý raz zavedená variabilná zložka mzdy. Nadväzovala na zvýšenie miezd, dohodnuté s odborovou organizáciou v januári;
- Zaviedli sme aj dochádzkovú odmenu, ktorú poskytujeme plošne všetkým zamestnancom s nulovou alebo minimálnou absenciou. Vyžrebovaní zamestnanci si môžu vybrať z ponuky spotrebičov ten pravý pre svoju domácnosť (obrázok hore);
- Šetriace projekty pripomenuli kolegom, aké dôležité je všimnúť si plytvanie a eliminovať ho – napríklad pri využívaní stlačeného vzduchu alebo elektrického osvetlenia (dolný obrázok);
- Na zamestnancov myslíme aj v rámci systému WCM – z hľadiska znižovania ich ergonomického zaťaženia, ale tiež neustálym zlepšovaním bezpečnosti pracovného prostredia;
- Zamestnanci sa pravidelne stretávajú s riaditeľom závodu pri piatkovej dopoludňajšej káve. Debaty sú často veľmi živé a nachádzame pri nich ďalšie podnety, ktorých riešenie pomáha zamestnancom zvyšovať ich spokojnosť v práci;
- Každoročne sa zamestnanci Embraca zapájajú do Prieskumu angažovanosti, ktorý prebieha v skupine Whirlpool.



ĽUDIA SÚ NAŠE BOHATSTVO



BENEFITY PRE ZAMESTNANCOV

Každoročne hľadáme nové možnosti, ako vyjsť v ústrety požiadavkám zamestnancov a priniest' im benefity „šité na mieru“. V roku 2017 sme preto spustili systém Cafeteria, v ktorom si môžu zamestnanci vybrať benefit podľa vlastného výberu. Naďalej však pritom ostávame pri zamestnaneckých výhodách a benefitoch, ktoré si naši ľudia cenia najviac.



CAFETERIA SYSTÉM
90 € ROČNE



**PRÍSPEVOK
NA CESTOVNÉ**
50% Z CENY LÍSTKA



**OBEDY
ZA SYMBOLICKÝCH**
0,19€



**PRÍSPEVOK
NA PRANIE**



**ŠPORTOVÉ
PODUJATIE**



**FINANČNÁ ODMENA
PRI ŽIVOTNOM
JUBILEU**



**FINANČNÁ ODMENA
PRI PRACOVNOM
JUBILEU**



**MIMOPRACOVNÉ
POSEDENIE**



**NÁKUP
BIELEJ TECHNIKY
WHIRLPOOL
ZA ZVÝHODNENÉ CENY**



**ZĽAVY U PARTNEROV
(KÚPELE VYŠNÉ RUŽBACHY,
CK SATUR,
OPEL A POD.)**

LETNÁ SLÁVNOSŤ 2017



Po prvý raz sa konala v netradičnom septembrovom termíne, ale vydarila sa rovnako ako ktorákoľvek pred ňou. Každý si v programe našiel to svoje. Pripravených bolo množstvo atrakcií pre deti, no taktiež ich rodičov. Hlavný pódiový program ani tento rok nesklamal vystúpením známych slovenských interpretov. Novinkou podujatia bola možnosť hlasovania zamestnancov o podporu troch projektov z regiónu, ktorí následne získali finančné dary vo výške 500€, 1000€ a 2000€, na základe umiestnenia. Počet návštevníkov tohto ročníka Letnej slávnosti presiahol počet 2100.



GLOBÁLNE PODPORNÉ CENTRUM (GBS)

Pri rozbehu nového globálneho podporného centra spoločnosti Embraco dostali príležitosť aj čerství absolventi vysokých škôl. Tento krok je možné hodnotiť veľmi pozitívne, keďže z týchto absolventských radov sa identifikovali aj budúci špecialisti GBS. Po tejto skúsenosti GBS pristúpilo k intenzívnejšej spolupráci s univerzitami, aby študentom umožnilo nahliadnuť do reálneho pracovného procesu. Na základe skúseností s verejným sektorom sa GBS rozhodlo rozšíriť spoluprácu aj na stredné odborné školstvo, ktoré predstavuje dôležitý zdroj odbornej pracovnej sily pri obsadzovaní analytických pozícií.

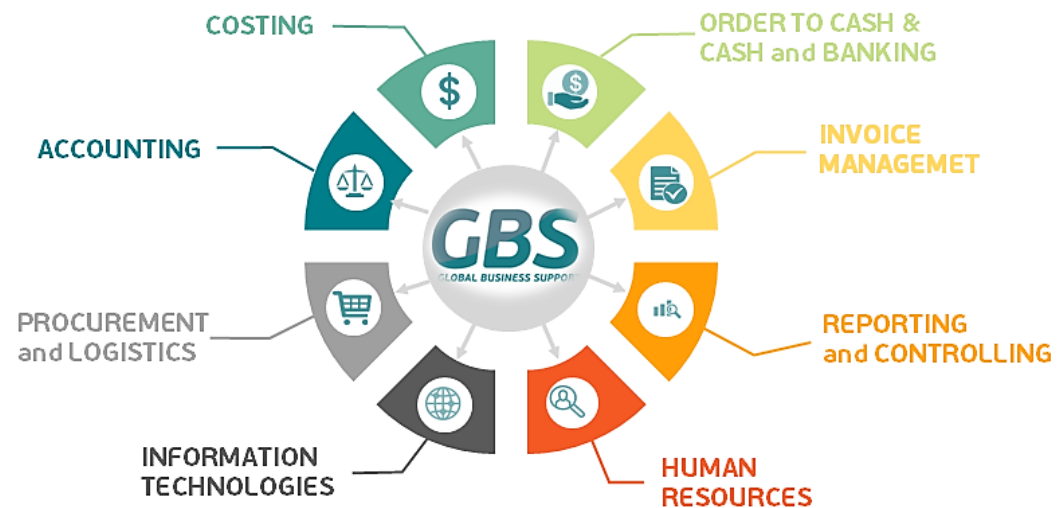
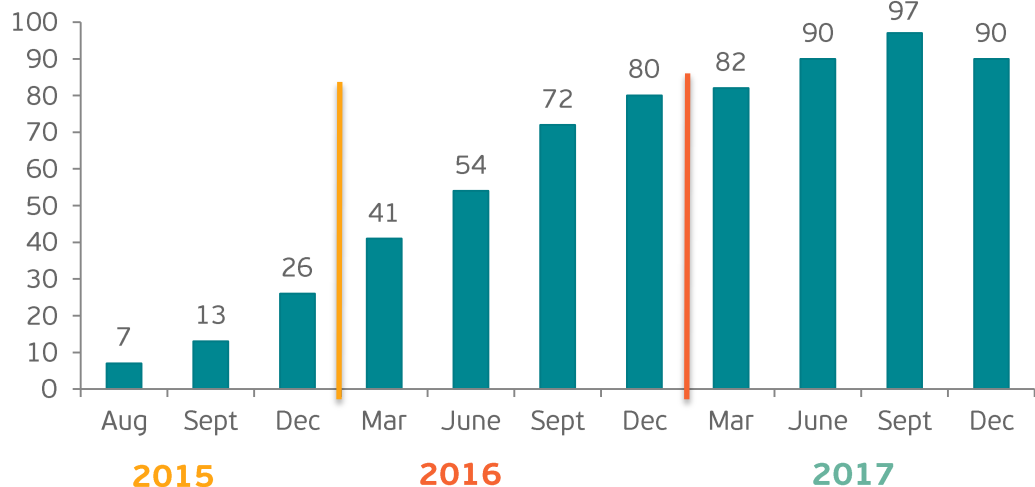
Taktiež v rámci služieb personálneho lízingu si GBS vyberá kandidátov z radov študentov vysokých škôl, ktorí sú potencionálni kandidáti pre obsadenie voľného pracovného miesta. Takáto spolupráca je pre obe strany veľkým prínosom, hlavne pre spojenie pracovného potenciálu vysokých škôl a pracovného prostredia súkromného sektora. Za vyše dva roky existencie sa globálne podporné centrum GBS (Global Business Support) v Košiciach rozrástlo na vyše 90 zamestnancov a pribúdajú ďalší. Veľký dôraz je kladený na spoluprácu s organizáciami ako AmCham či BSCF, ktoré sú pre GBS dôležitým zdrojom informácií prispievajúcich k jeho napredovaniu.



V roku 2017 došlo k naplneniu firemného zámeru, a teda k úspešnému ukončeniu všetkých plánovaných tranzícií. GBS sa aktuálne stará o globálne procesy z oblasti financií, ľudských zdrojov, informačných technológií, logistiky a nákupu. So záznammi Embraca komunikuje okrem angličtiny aj v ich materských jazykoch.

GLOBALNE PODPORNÉ CENTRUM

- Počet oddelení: **10**
- Počet národností: **5**
- Počet cudzích jazykov: **12**



- Priemerný vek zamestnancov: **33 rokov**
- Počet zamestnancov: **rastúca tendencia**

PROGRAM iNOVEum

Pod názvom iNOVEum sa rozbehlo hľadanie inovatívnych projektov stredoškôľakov z mesta Spišská Nová Ves. Špecializovaní konzultanti ich sprevádzajú na ceste k zhmotneniu myšlienky až do formy podnikateľského plánu s výrobou prototypu, predajom zákazníkom či vlastnou webovou stránkou a ďalšími možnosťami propagácie.

V prvom ročníku sme rozdali 15 000 eur z Nadačného fondu Embraco najlepším projektom. Patria medzi ne nafukovací člnostan, desiatový box či lampa nabíjajúca smartfón.

Okrem tohto programu pokračuje aj podpora rôznych projektov v regióne, zameraných na deti a mládež v oblasti zdravia, vzdelávania, životného prostredia a športu.



90 podporených organizácií

1 000 000 eur investovaných na podporu regiónu



DOBROVOL'NÍCTVO

odpracovali sme spolu



842

**dobrovol'nických
hodín**



v priemere za rok
2017 sa na
dobrovol'nických
aktivitách podieľalo

25 zamestnancov

Dobrovolníci prispeli aj ku
skrátšeniu prostredia pri novom
technologickom centre v našej
spoločnosti, úpravou terénu a
vysadením stromčekov.



Najspontánnejšie a najväčšie
zastúpenie dobrovol'níkov
získali aktivity

- **"Naše mesto",**
- **Globálny dobrovol'nický
deň v Slovenskom raji,**
- **čistenie ZOO.**



absolvovali sme

20 aktivít

VÝZNAMNÉ RIZIKÁ A NEISTOTY PREDPOKLADANÝ BUDÚCI VÝVOJ

Významné riziká a neistoty, ktorým je účtovná jednotka vystavená sú popísané v účtovnej závierke.

Spoločnosť v roku 2018 očakáva rovnaký trend ako v roku 2017 s miernym poklesom v objeme produkcie o 0,3%.

NÁVRH NA ROZDELENIE HOSPODÁRSKEHO VÝSLEDKU

Spoločníci navrhujú, že finančný výsledok spoločnosti za rok 2017, potvrdený auditom, bude využitý tak, že si ho spoločnosť ponechá v plnej výške ako nerozdelený zisk.

PRÍLOHY: ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA

PRÍLOHY: SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA

www.embraco.sk

embraco POWER **IN.**
CHANGE **ON.**